

Stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych Członków Polskiego Stowarzyszenia Aktuariuszy

Dokument określa minimalne wymogi stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych (dalej: CPD) stawiane przez Stowarzyszenie członkom rzeczywistym Polskiego Stowarzyszenia Aktuariuszy, którzy nie są Członkami niewykonującymi zawodu aktuarium. Dla pozostałych kategorii Członków wymóg stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych nie jest obowiązkowy, ale na wniosek członka może być dokumentowany i potwierdzany przez Stowarzyszenie.

§ 1

1. Każdy aktuarium jest odpowiedzialny za wybór zakresu i realizację odpowiedniego dla niego osobistego programu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
2. Wybór osobistego programu podnoszenia kwalifikacji zawodowych powinien brać pod uwagę utrzymanie posiadanych i uzyskanie nowych kompetencji i wiedzy.
3. Liczba godzin i rodzaj aktywności powinny być odpowiednie dla jego rozwoju zawodowego i spełniania standardów wykonywania zawodu aktuarium.
4. Liczba godzin podnoszenia kwalifikacji zawodowych wymaganych przez Stowarzyszenie jest wymogiem minimalnym.

§ 2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych – aprobowane przez Stowarzyszenie rodzaje aktywności.

1. Aprobowanymi rodzajami aktywności dokumentującymi podnoszenie kwalifikacji zawodowych aktuarium są:
 - a) Aktuarialne szkolenia, konferencje, warsztaty krajowe,
 - b) Aktuarialne szkolenia, konferencje, warsztaty zagraniczne
 - c) Aktuarialne szkolenia, konferencje, warsztaty organizowane przez pracodawcę,
 - d) Uczestnictwo (jako słuchacz) w wykładach na uczelniach na tematy aktuarialne,
 - e) Udział w krajowych grupach roboczych na tematy aktuarialne,
 - f) Udział w międzynarodowych grupach roboczych na tematy aktuarialne,
 - g) Szkolenia z dziedzin pokrewnych,
 - h) Szkolenia z miękkich umiejętności,
 - i) Badania aktuarialne,
 - j) Prowadzenie szkoleń aktuarialnych,
 - k) Praca naukowa z tematyki aktuarialnej,
 - l) Samodzielne czytanie literatury aktuarialnej,
 - n) Inne – po akceptacji Komisji ds. CPD
2. Spełnienie wymogu CPD oznacza odbycie: 20 godzin lekcyjnych w ciągu 2 lat, z czego 15 godzin musi być poświęconych na aktywnościom z grupy a-d,
3. Czas poświęcony na CPD musi być możliwy do zweryfikowania. Skany certyfikatów, zaświadczeń i oświadczeń są umieszczane przez Członków na stronie PSA ,
4. Zarząd, na wniosek Członka i po otrzymaniu opinii Komisji ds. CPD może zwolnić członka ze spełniania wymogu CPD, zmienić okres spełniania wymogu CPD lub ustalić indywidualne wymagania CPD dla Członka.

5. Członek Stowarzyszenia jest informowany o statusie wypełniania wymogu CPD za pomocą systemu zielonych-żółtych-czerwonych kartek:
 - a) „Zielona Kartka” – wypełniony wymóg CPD;
 - b) „Żółta kartka”: w sytuacji, gdy Członek nie wypełni wymogu 20 godzin w ciągu dwóch lat, okres rozliczeniowy jest wydłużany do 3 lat i wymagane jest udokumentowanie 30 godzin,
 - c) „Czerwona kartka”: w sytuacji, gdy Członek nie wypełni wymogu 30 godzin w ciągu trzech lat.
6. Aktuariusz, który trzymał „czerwoną kartkę” podlega weryfikacji przez Komisję Dyscyplinarną.

§ 3

1. Wymóg powyższy wchodzi w życie z dniem 01.07.2017.
2. Pierwszym okresem rozliczeniowym jest okres 01.07.2017 – 30.06.2019 (lub dla okresu 3-letniego 30.06.2020).

Zarząd PSA