

Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych „TUW” poszukuje kandydatów na stanowisko:

Ekspert ds. aktuarialnych w ubezpieczeniach majątkowych

Praca w formie hybrydowej (50% zdalnie, 50% w siedzibie Centrali TUW TUW)

Jak się u nas pracuje?

Jesteśmy stabilnym pracodawcą obecnym na rynku od ponad 30 lat, wspieramy się wzajemnie, łącząc swój potencjał i dzieląc się doświadczeniem.

Uczestniczymy w szkoleniach i spotkaniach branżowych, przez co rozwijamy wiedzę i poszerzamy kompetencje, dbamy o work-life balance.

Ważne są dla nas dobre relacje i współpraca zespołowa.

Na co dzień zapewniamy ochronę ubezpieczeniową ok. 2 milionom członkom Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych „TUW”, dlatego naszą pracę wykonujemy w poczuciu odpowiedzialności.

Podstawowe zadania na stanowisku

- wykonywanie analiz aktuarialnych oraz raportów służących wyznaczaniu poziomu rezerw techniczno-ubezpieczeniowych (raportowanie statutowe oraz SII),
- rozwój i automatyzacja procesów obliczeniowych spółki w tym praca na danych,
- rozwój i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie modeli aktuarialnych,
- udział w wyznaczaniu wymogów kapitałowych w Solvency 2,
- wykonywanie wyliczeń do testów stresu i udział w przygotowywaniu raportu ORSA,
- udział w procesie planowania wyników finansowych spółki,
- prowadzenie analiz aktuarialnych zgodnie z bieżącymi potrzebami.

Od kandydata/kandydatki oczekujemy

- doświadczenie zawodowe w branży ubezpieczeń majątkowych,
- posiadanie licencji aktuarialnej,
- umiejętności w zakresie pracy na zbiorach danych przy pomocy SQL,
- wiedza z zakresu PSR oraz Solvency 2,
- bardzo dobrze rozwinięta umiejętność analitycznego myślenia,
- chęci rozwoju zawodowego w kierunkach aktuarialnych,
- dobra znajomość MS Office (Excel, Visual Basic),
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole,
- samodzielność w realizacji zadań.

Oferujemy:

- ciekawą pracę w biurze o ugruntowanej pozycji,

- system motywacyjny,
- szkolenie stanowiskowe,
- bieżące wsparcie pracy w formie stacjonarnej oraz online,
- dostęp do specjalistycznych szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych,
- możliwość stałego rozwoju zawodowego i doskonalenie posiadanych umiejętności.
- atrakcyjne Benefity dla pracowników

Aplikacje prosimy przesyłać na adres bsp.rekrutacja@tuw.pl

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

- administratorem Państwa danych osobowych jest Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych „TUW” z siedzibą w Warszawie, ul. Raabego 13, 02-793 Warszawa;
- w sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres IOD@tuw.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora;
- Państwa dane osobowe będą przetwarzane na potrzeby rekrutacji. W zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1510) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369) tj. na podstawie art. 6 ust 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa będzie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych, tj. podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust. 2 lit. a RODO. Wyrażenie zgody jest dobrowolne i można ją cofnąć w każdym czasie;
- odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich otrzymania zgodnie z przepisami prawa. Dane mogą być ujawnione podmiotom, które świadczą usługi na rzecz administratora;
- dane osobowe będą przechowywane do przez 3 miesiące od zakończenia rekrutacji bądź cofnięcia w tym zakresie zgody na przetwarzanie danych, jeśli zgoda była podstawą prawną ich przetwarzania;
- posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem - jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych, gdy uznam, iż przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy RODO;
- podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne do uczestnictwa w rekrutacji. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.